

Số: 09 /BC-Cty.

Yên Sơn, ngày 28 tháng 3 năm 2016

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp: (thực hiện theo quy định của nghị định 49/2013/NĐ-Cp ngày 1/5/2013 và thông tư 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013).

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Được xây dựng theo quy định của pháp luật, đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động, có nhiều đóng góp cho Công ty;

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp (thực hiện theo quy định của nghị định 51/2013/NĐ-Cp ngày 1/5/2013 và thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013).

Tiền lương đối với viên chức quản lý chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát của từng viên chức quản lý;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Quỹ lương KH = Lao động kh x Lương bqkh.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: được xác định trên cơ sở số lượng viên chức quản lý chuyên trách kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Tiền lương phụ thuộc vào kết quả lao động của từng người, từng bộ phận. Những người thực hiện các công việc đòi hỏi trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, tay nghề giỏi, đóng góp nhiều vào hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp thì được trả lương cao;

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Hàng tháng công ty chi 80% quỹ lương kế hoạch, phần còn lại chi trả sau khi có quyết định phê duyệt tiền lương của chủ sở hữu.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP  
NĂM 2015**



TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	65	65	64
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	3.900	3.900	4.200
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.600	1.600	1.900
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	4.200	4.200	4.500
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	6,5	6,5	12,0
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	255,2	255,2	472,5
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	7,0	7,0	13,0
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	7,0	7,0	13,0

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Yên Sơn đã thực hiện đúng quy định về tiền lương, thù lao tiền thưởng cho người lao động và viên chức quản lý lâm nghiệp tại công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Yên Sơn

Trân trọng báo cáo./.

**Nơi gửi:**

- UBND tỉnh Tuyên quang
- Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Tuyên quang
- Lưu VT

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



**Hoàng Trung Xuân**